

뷰인터 HR

면접 전문가의 인사이트를 학습한
가장 공정하고 효율적인
AI 채용 솔루션

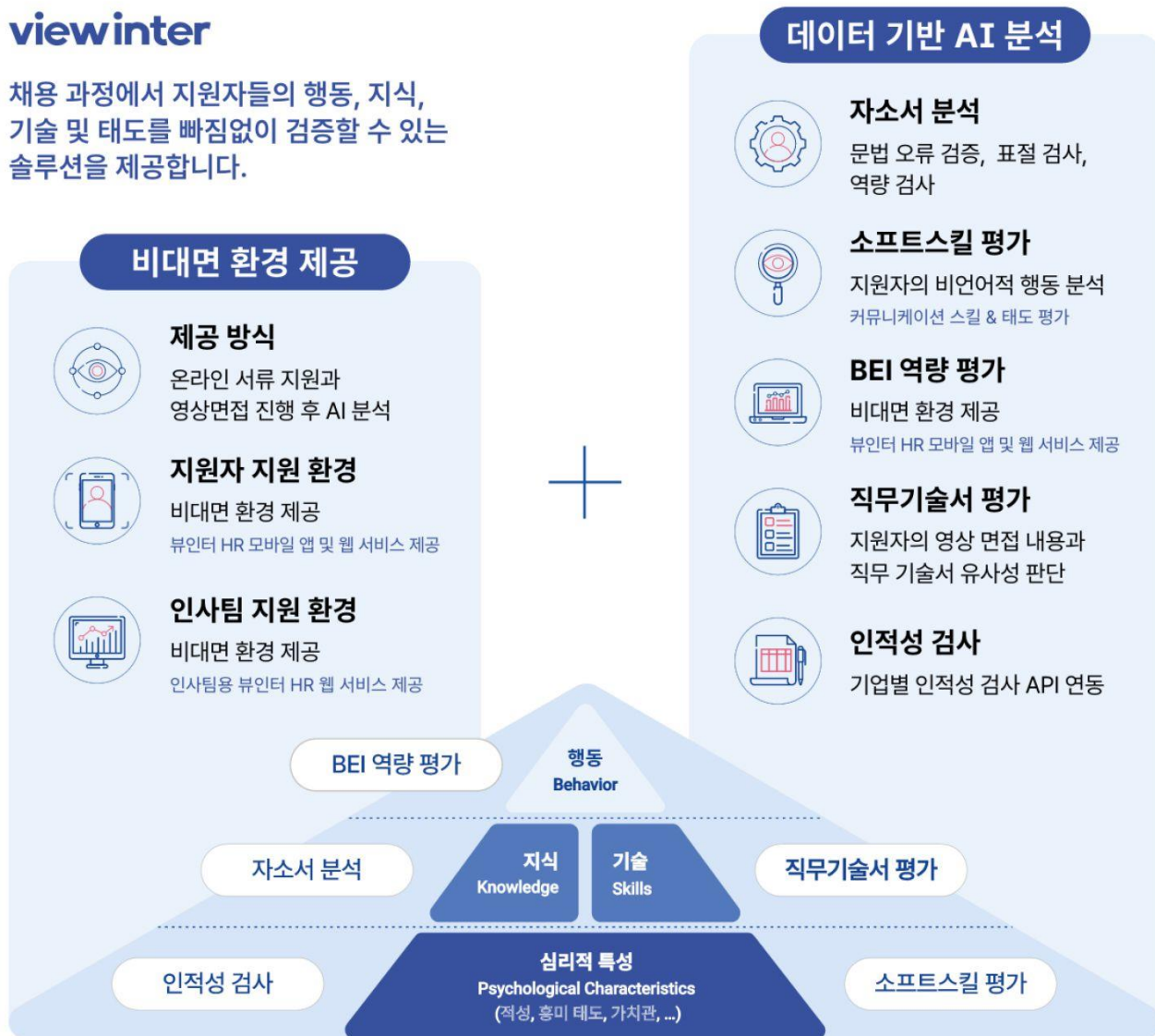
viewinter

새로운 HR 흐름의 길잡이

AI를 통한 채용 솔루션 뷰인터HR과 함께하세요

viewinter

채용 과정에서 지원자들의 행동, 지식, 기술 및 태도를 빠짐없이 검증할 수 있는 솔루션을 제공합니다.



프로세스 적용 예시

기존 프로세스를 변경할 필요 없이 뷰인터 HR 을 추가하거나 대체할 수 있으며, 전형이 끝날 때마다 프로세스간 상관관계를 분석하여 타당성 검증이 가능합니다. 현재는 AI 분석 결과는 최종 합격에 도움을 줄 수 있는 지표로 활용되며, AI 결과에 대한 의존도가 향상함에 따라 추후에는 인적성 검사나 대면 면접을 대체할 수 있습니다.



변화하는 채용 트렌드 이제 그 방식도 변화할 때입니다.

TREND 01

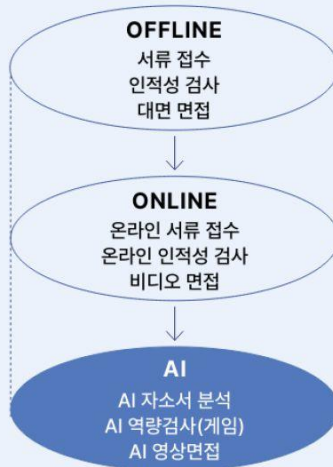
수시채용 전환

현업 주도의 채용 권한 이동과
개별 직무를 중심으로 인재를
선발하고자 하는 트렌드에 따라
필요한 시점에 빠른 리드 타임에
진행될 수 있는 수시 채용으로
전환되는 추세

TREND 02

비대면 전형 활성화

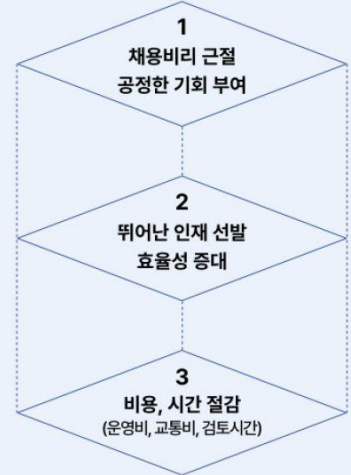
오프라인 - 온라인에서 이제는
언제든지 빠르고 공정하게 채용을
진행할 수 있는 AI를 통한 비대면
전형이 더욱 활성화될 전망



TREND 03

채용 고도화

인사이트 기반의 채용에서 더욱
높은 공정성과 객관성을 제공하는
데이터 기반 채용으로 변화
AI 기술을 통한 고도화된 지원자
분석 지원



현 채용 시스템, 어떤 것이 문제일까요?



평가결과 객관성 담보의 어려움

면접관 별 상이한 눈높이



지원자 Spec 위주의 평가

모든 지원자 개별 역량수준
평가 한계



대면 평가 요소 사전 확인 불가

지원자 인상, 태도, 커뮤니케이션
역량 등에 대한 사전 정보가 없음



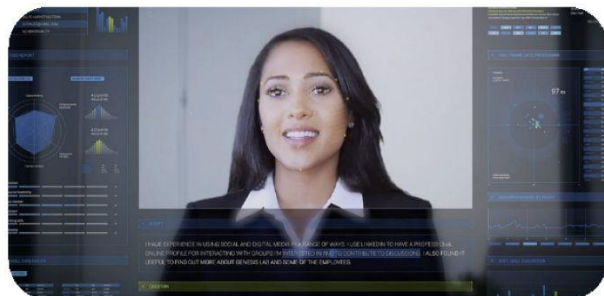
평가 시간이 오래 걸림

많은 비용과 리소스가 소모됨

최고의 솔루션을 위한 뷰인터HR만의 최고의 기술력

Interactive AI

사람처럼 질의하고 답변을 분석해 다음 질문을 생성하고 질의하는 뷰인터HR의 기술



영상 분석 기술

비언어적 행동 분석 (비주얼, 오디오 정보 활용)
내용 분석 (음성 인식, 자연어 처리)
기타 정보 분석



생성 기술

내용 기반 질문 생성
표정 / 음성 생성 (Speech to Face 활용)
AI Human 생성

제네시스랩 보유 기술

검출 기술

- 얼굴 검출 / 랜드마크 검출 (98개)
- 머리 움직임 / 시선 처리
- 나이 / 성별 검출
- 7가지 표정 인식 (비디오 기반)

보유 데이터

- 200만개+ 이상 면접영상 보유

예측 / 분석 기술

- 채용추천 모델 (소프트스킬 적용)
- BEI 역량 평가
- 자소서 분석

보유 특허

- 28개 국내 특허
- 12개 해외 특허
- 출원 40개, 등록 17개

선행 연구

- 입모양 생성
- AI Human
- 질문생성 모델

AI 공정성과 객관성을 고려한 개발

뷰인터HR은 AI 설계과정, 데이터 수집/학습하는 과정이 타당하게 설계되었는지 투명하게 공개하고 있으며, 결과에 대해서도 증거를 바탕으로 AI 결과를 사람의(전문가 혹은 3자업체) 결과와 비교하여 상관계수를 통해 객관성을 입증할 수 있습니다.

고객사 맞춤형 프로젝트 수행

기본엔진 위에 고객사의 인재상과 역량에 맞는 맞춤형 AI 엔진을 개발하고, 지속적인 분석을 통해 업그레이드 수행 가능하며, 고객사의 온라인검사 · 입사지원시스템 등과 API로 연동되도록 개발 가능합니다.

지원자 역량의 종합적 평가 모델 구축

AI 기반으로 지원자들의 Hard-Skill 과 Soft-Skill을 빠짐없이 종합적으로 검증할 수 있도록 기능을 구축하고 있으며, 지속적인 연구/개발을 통해 보다 진보된 기능과 서비스로 확장하고 있습니다.

채용의 전 과정에 스며든 뛰어난 기술력으로
최고의 인재를 놓치는 일이 없도록 -

1

채용 지원

웹, 모바일 앱 지원가능



2

역량 설계

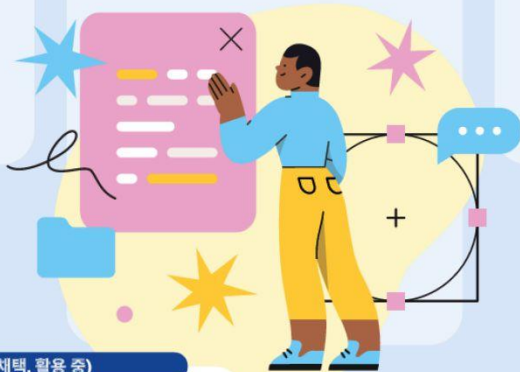
- 회사 인재상 반영
- 맞춤형 AI 엔진 개발 가능



3

자소서 분석

- 맞춤법 / 오타 검증
- 표절 검사
- 역량 검사
- 고성과자 특성 파악
- 면접질문 생성



역량 예시 (KMA DX 역량 채택, 활용 중)

역량명	역량 정의
기업가형 리더십	성장 기회의 감지 및 분석을 통해 도전적 목표를 추구하고, 한계를 극복하며 주도적으로 추진하는 역량
애자일 대응	새로운 기술과 트렌드를 학습하고 변화하는 상황에 따라 업무,역할을 신속히 전환하여 변화에 대응하는 역량
파괴적 혁신	기존의 프레임을 탈피하고, 익숙한 방법을 파괴하여 새로운 방식을 자신감있게 추진하는 역량
디자인 마인드	발견하고 정의한 문제를 해결하기위해 새로운 프로세스를 지속적으로 개발하고 개선해나가는 역량
디지털 사고능력	디지털 환경에서 생성된 지식,정보를 기반으로 혁신적인 방향으로 사고할 수 있는 역량
휴먼마인드	인간의 본질과 가치에 기반하여, 주체적 존재로서의 자신과 사회 구성원들을 이해하고 존중하며 업무를 수행하는 역량



4



영상 면접

- 소프트스킬
(비언어적 행동 분석)
- BEI 역량평가 (내용 분석)
- 탐침 질문 생성 (답변 내용
기반의 추가 질문 생성)

5

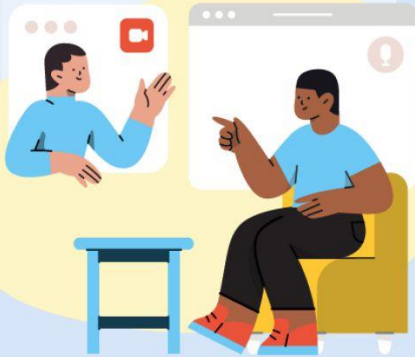


결과 제공

- Web기반 / PDF / csv 등
3가지 형태로 결과 제공

6

최종 합격



소프트스킬 (Soft Skill) 이란?

“피플스킬” 또는 “대인관계 기술”이라고 불리며 다른 사람과의 관계 및 상호작용방식과 관련 있음. 소프트스킬을 이용한 비디오 면접 영상 자동 분석 및 채용 추천 예측모델 연구분야가 전세계적으로 활성화 되고 있으며, 특히 비디오 면접 영상에 필요로 한 항목을 연구기반으로 추림

지표	내용
채용 추천	채용을 위해 추천할만한가?
호감도	전반적으로 호감/매력 있어 보이는가?
신뢰감	진정성이 있으며, 신뢰감/편을 만하는가?
자연스러움	외우지 않고 자연스럽게 말하는가?
침착성	골골하고 치밀해 보이는가?

지표	내용
자신감	자신감 있어 보이는가?
활기참	활기차/적극성있어 보이는가?
밝은 표정	밝은 표정(긍정적)으로 말하는가?
눈 마주침	말을 할 때 적절하게 눈을 마주치는가?
논리성	논리적으로 말하는가? (내용 분석)

BEI (Behavior Event Interview) 란?

역량과 관련된 행동을 관찰하거나 측정하여 역량 수준을 판단하며 측정하고자 하는 역량과 관련된 행동들을 일관성 있게 파악할 수 있도록 과거 행동에 대한 질문지를 구성하는 면접 방식으로 역량을 측정하는 도구 중 하나.

면접영상 답변내용 STT 활용하여 스크립트를 추출, 자연어처리 수행
역량별 점수와 행동지표 발견 확률을 SI가 점수로 제공



기술력만큼 뛰어난 공정성 이미 많은 기업들이 선택했습니다

AI의 공정성과 객관성 검증

AI를 통한 평가와 분석의 결과는 반드시 사람의 추적이 가능해야 합니다.
이를 위해서 제네시스랩에서는 다양한 방식으로 그 공정성과 객관성을
검증할 수 있도록 도와 드립니다.

AI vs 사람 평가

- AI 평가 vs 사람 평가 결과
상관계수 조사
- AI 평가 vs 최종 면접 결과
상관계수 조사

설명가능한 AI

- 점수에 영향을 미친
답변 구간 설명
- 역량이 발견된
답변 구간 설명

불확실성 모델

- 결과에 대한 불확실성이
높을 경우 경고

소프트스킬 점수와 면접 합격률 비교



BEI 점수 구간별 면접합격 비중 비교

